

Prosjektskjønn Søknad

Søker

Org. nr 964 978 573
Navn Gjesdal Kommune
Adresse Rettedalen 1
4330 Ålgård
Norge
Kontaktperson MONA YOUNG (mona-yo@gjesdal.kommune.no)

Prosjekt

Prosjektnummer 11-24-0036
Prosjektnavn Tidlig rekruttering til barnehageyrket
Søknadssum 1500000 kr
Fra dato 01.01.2025
Til dato 30.06.2026
Prioritet 2

Annen finansiering

Budsjett/kostnadsoverslag

Beregning: 11 barnehager - 2 elever i hver barnehage 6 timer i uken. Vi har tenkt 62 uker (41 uker er ungdommene på jobb etter skoletid, prosjekt tid 18 måneder) Time lønnen er 159 kr i timen. 10 kveldskurs - innleide kursholdere - 2000 kr pr kveld = 20 000.

Samarbeidspartnere

Navn	Adresse	Kontaktperson
------	---------	---------------

Utfordringene det skal taes tak i:

-Lav bemanning i barnehagene under hente tid. Ungdommene kan avhjelpe ved at de leker med barna mens personalet kan få noe tid til å møte foreldre og gi blant annet informasjon. -Barn i barnehagene har lange dager og personalet har ikke like lang arbeidsdag. Dermed blir bemanningen lav spesielt på ettermiddagen, her kan ungdommene være en ressurs gjennom å leke med barna og være en "liten" voksen tilstede. -Utfordringer med rekruttering til barnehage yrket generelt -Ungdommer trenger erfaringer fra arbeidslivet så tidlig som mulig grunnet valg av yrkes retning, å tjene egne lommepenger, at ungdommer må få et innblikk i hva som kreves i arbeidslivet.

Styrke kommunen innen rollene:

- Tjenesteprodusent

Mål og hvordan det skal gjennomføres:

-Vi har rekruttere potensielle barnehageansatte. -Vi har ungdommer som har prøvd seg på jobbsøking, intervju og opplæring til et nytt yrke. Nå vet de litt hva de går til når de skal ut og søke andre jobber. -Vi har personal i barnehagene som har roligere ettermiddager i den forstand at de er trygge på at barna får lekt og blir sett, mens de kan gi de beskjeder og oppfølging de trenger til foreldre. -Vi har

rustet en god gjeng med ungdommer til å møte arbeidslivet. De har fått smakt på hva det vil si at noen venter på deg på jobb, noen trenger deg og vi setter pris på deg. -Vi har gjort oss erfaringer med konkrete, skreddersydde tiltak i barnehagene. Vi bruker erfaringene fra prosjektet når vi videreutvikler dette tilbudet i Gjesdal. Vi har hatt inne flere grupper ungdommer som gjør en god jobb i barnehagen. Nå må vi tenke og videreføre dette til andre bransjer. -Vi deler kunnskapen vi har til andre kommuner og offentlig instanser som jobber med barn og unge.

Sektorer prosjektet omfatter:

- Oppvekst
- Barnehage
- Skole

Virkemidler som skal benyttes:

- Opplæring, erfaringsdeling og diskusjon
- Planlegging
- Arbeidsmiljø- og personalforvaltningstiltak
- Innovasjon

Begrunnelse for valg av virkemiddel/virkemidler:

Ungdommene må lære om søknadsprosesser, intervju, referanse samtidig lære om lover og regler i arbeidslivet og forventninger knyttet til de som arbeidstaker og hva de har krav på.- Dette er en ny måte å tenke rekruttering til yrket på et tidlig stadie. Gi dem førstehånds erfaring i den fasen hvor yrkesvalgene skal tas. Vi som barnehager må tenke nye måter og løse utfordringene rundt rekruttering og bemanning. Opplæring, erfaring og diskusjon - her har vi en ungdomsgruppe som skal lære om arbeidslivet, lære om faget og lovverk både innenfor yrket og som arbeidstaker. Vi har barnehageansatte som skal lære fra seg og dermed må bli mer bevisste sine valg og hvordan de kan lære dette fra seg for å "selge inn" yrket sitt. - Ungdomskolelever kan ikke erstatte ordinær bemanning og de diskusjonene må vi og ta. De skal være i tillegg til den ordinære og kan på ingen måte få det samme ansvaret. Den diskusjonene må vi ha tatt både internt i barnehagene og med ungdommene før de starter.

Vedlegg:

[_Prosjekt beskrivelse.pdf](#)